

EMPLOI

L'Apec évalue entre 130.000 et 138.000 le nombre d'embauches de cadres en 2010. La baisse serait de 4 % à 10 % par rapport à 2009, une année déjà très mauvaise. Les débutants seraient particulièrement touchés. Le marché de l'emploi des cadres devrait repartir en 2011.

Le marché de l'emploi des cadres va toucher le fond cette année

Les cadres n'ont pas été épargnés par la crise de l'emploi en 2009. Ils vont continuer à souffrir en 2010. Selon les prévisions rendues publiques hier par l'Apec, les entreprises n'ont prévu de recruter qu'entre 130.000 et 138.000 cadres cette année, soit de 4 % à 10 % de moins qu'en 2009. Ces prévisions s'appuient sur l'interrogation, du 2 novembre au 20 décembre 2009, d'un échantillon de 11.000 entreprises du secteur privé représentant 2 millions de salariés, dont 340.000 cadres.

Elles sont d'autant plus mauvaises que l'étiage était déjà descendu très bas l'an dernier : 143.700 embauches de cadres seulement ont été réalisées en 2009 et leur taux de chômage a atteint 4,1 % contre 2,9 % en 2008. La chute des recrutements a été historique : -28 % par rapport à 2008 (en ligne avec les 25 % de baisse des offres d'emploi collectées par l'Apec). C'est le double de celle enregistrée lors des deux précédentes crises de l'emploi des cadres, entre 1990 et 1993 et en 2002-2003. Quant au nombre de postes de cadres créés, il s'est effondré : 500 contre plus de 45.000 en 2008 et près de 66.000 en 2007.

Tous les secteurs touchés

Dans ce contexte, la nouvelle baisse des recrutements attendue en 2010 est d'autant plus inquiétante que tous les secteurs seraient touchés. L'industrie serait encore aux premières loges, bien sûr, avec une diminution se situant entre 14 % et 23 %. La construction et le com-

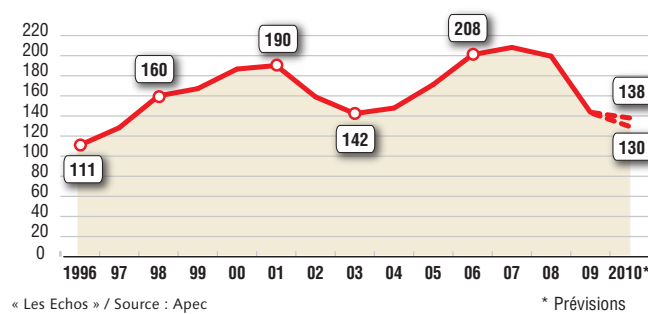
merce ne seraient pas épargnés, avec des « baisses possibles allant respectivement de 6 % à 11 % et de 4 % à 11 % ». L'Apec estime que les services, eux, « feraient de la résistance ». Elle évoque une stabilisation de leur volume d'embauche, même si l'enquête prévoit une fourchette de -8 % à +1 %. Sur le plan géographique, la situation n'est pas plus réjouissante. Aucune région ne sera épargnée, même si, sans surprise, les plus industrielles, en particulier la Franche-Comté et la Champagne-Ardenne, seront les plus touchées.

Vers des postes moins qualifiés

Comme en 2009, les débutants devraient payer le prix fort, prévoit l'Apec, qui note, outre la conjoncture, un double mouvement structurel défavorable : la tendance à la

Les recrutements de cadres en France

En milliers



compression durable de personnel et celle au décalage des départs en retraite de cadres, dont le nombre aurait été divisé par deux en 2009 par rapport à 2008. Selon l'associa-

tion, « les recruteurs devraient baisser de 20 % à 27 % leurs embauches » de débutants. Soit environ 23.000 postes (après 29.000 en 2009 et 45.000 en 2008), ce qui est infé-

rieur aux seules sorties des écoles d'ingénieurs. Beaucoup de jeunes diplômés devraient se reporter sur des postes moins qualifiés.

Tissu économique recomposé

L'Apec note toutefois des lueurs d'espoir. D'abord, trois fonctions résisteraient à la dégradation du marché : le commercial et l'informatique, bien sûr, mais aussi la fonction études, recherche et développement. Ce qui fait dire au directeur de l'association, Jacky Chatelain, que « le tissu économique est en train de se recomposer ». Il y voit en particulier les premiers résultats des pôles de compétitivité, citant l'exemple de la région Rhône-Alpes, qui devrait mieux tirer son épingle du jeu en 2010 grâce à cela.

Le président de l'Apec, Eric Verhaeghe, estime globalement que « le marché de l'emploi cadre devrait atteindre son point bas en 2010 ». Il s'appuie sur les prévisions à cinq ans effectuées par l'association à partir de son modèle économétrique. Elles sont « plus optimistes pour cette année » que l'enquête auprès des entreprises puisqu'elles tablent sur l'embauche de 145.000 cadres, soit un niveau équivalent à 2009. Elles prévoient aussi une progression régulière des recrutements à compter de 2011 « pour retrouver un niveau élevé à partir de 2012 » et « en 2014, les entreprises embaucheraient plus de 240.000 cadres, un niveau encore jamais atteint sur le marché », souligne Eric Verhaeghe.

LEÏLA DE COMARMOND